



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI BANKU SPÓŁDZIELCZEGO W ŁAPACH W 2024 ROKU

Zarząd Banku Spółdzielczego w Łapach działając zgodnie z art. 49 Ustawy o rachunkowości Dz.U. 2023 poz. 120, 295 przedkłada Sprawozdanie z działalności Banku Spółdzielczego w Łapach za rok obrotowy od 01 stycznia do 31 grudnia 2024 roku.

I. INFORMACJE OGÓLNE O BANKU

Siedzibą Centrali Banku Spółdzielczego w Łapach jest miejscowość Łapy, ul. Sikorskiego 80, 18-100 Łapy. W ramach struktury organizacyjnej Banku Spółdzielczego w Łapach działają dwie Filie: Filia w Poświętnem i Filia w Suraziu. Bank działa na terenie województwa podlaskiego.

II. INFORMACJE O DZIAŁALNOŚCI BANKU W 2024 ROKU

1. Zebranie Przedstawicieli

W 2024r odbyło się jedno Zebranie Przedstawicieli, które podjęło uchwały m.in. w sprawach zatwierdzenia sprawozdania finansowego oraz podziału zysku Banku za 2023r, zatwierdzenia sprawozdania Rady Nadzorczej i Zarządu Banku z działalności Banku Spółdzielczego w Łapach, zmiany statutu Banku oraz udzielenia absolutorium dla Członków Zarządu Banku.

2. Rada Nadzorcza Banku

Skład liczbowy wybranej przez Zebranie Przedstawicieli w 2022r Rady Nadzorczej nie uległ zmianie. Zgodnie ze Statutem Banku Spółdzielczego w Łapach Rada Nadzorcza liczy 5 osób.

3. Zarząd Banku

Zarząd Banku Spółdzielczego w Łapach w roku 2024 pracował w następującym składzie:

1. Anna Zakrzewska – Prezes Zarządu
2. Katarzyna Perkowska – Wiceprezes Zarządu

3. Marta Wilamowska – Członek Zarządu ds. handlowych

4. Organizacja wewnętrzna Banku

W okresie sprawozdawczym nie dokonano zmian w strukturze organizacyjnej Banku Spółdzielczego w Łapach. Na koniec roku 2024 Bank zatrudniał 22 osoby na umowę o pracę: 21 kobiet i 1 mężczyznę. Średnia wieku zatrudnionych 41 lat. W Centrali Banku zatrudnionych było 18 osób, w Filiach: Poświętne – 3 osoby, Suraż - 1 osoba. Ogółem w Banku 20 osób posiada wykształcenie wyższe, w tym w Centrali 16 osób, a w Filiach - 4 osoby. Ogółem 90,91% pracowników Banku to osoby z wykształceniem wyższym, przy czym w Filiach mamy 100 % pracowników z wyższym wykształceniem.

Rok 2024 był kolejnym rokiem szkolenia pracowników. Wszyscy pracownicy, odpowiedzialni za monitorowanie i ocenę ryzyk istotnych w Banku, brali udział w niezbędnych tematycznie szkoleniach, które wpływają w znaczący sposób na ocenę i możliwe ograniczanie ryzyk, związanych z działalnością bankową.

III. AKTUALNA SYTUACJA FINANSOWA BANKU

1. Aktywa

Suma bilansowa Banku na koniec 2024r wyniosła 217.477.415,68 zł.

Przyjęte w Planie ekonomiczno-finansowym Banku założenia dotyczące wysokości zysku, zostały wykonane.

W strukturze aktywów znaczącą pozycję stanowią należności od sektora niefinansowego, które na 31.12.2024r wyniosły 61.680.634,50 zł i spadły o 3.616.332,54 zł w stosunku do końca 2023 roku.

Wystąpiły należności zaklasyfikowane do kategorii stracone, na które zostały utworzone rezerwy w wysokości 100%.

Tabela: Portfel kredytowy klasyfikowany do grupy NORMALNE i POD OBSERWACJĄ (wartość nominalna)

Wyszczególnienie	Obligo na dzień 31.12.2023r. w zł	Struktura %	Obligo na dzień 31.12.2024r. w zł	Struktura %
Przedsiębiorstwa i spółki	21.678,00	0,02	1.554.586,97	1,76

Przedsiębiorcy indywidualni	3.717.714,91	4,12	2.978.153,57	3,36
Osoby prywatne	19.488.115,85	21,57	20.330.731,80	22,95
Rolnicy indywidualni	40.073.802,13	44,35	34.720.041,37	39,20
Budżet i instytucje niekomercyjne	27.055.934,00	29,94	28.988.005,00	32,73
RAZEM	90.357.244,89	100%	88.571.518,71	100%

Drugą bardzo istotną pozycją aktywów są należności od sektora finansowego, które na 31.12.2024r, wyniosły 28.345.075,35 zł (na 31.12.2023r wynosiły 28.834.560,68 zł) i tworzyły głównie lokaty O/N oraz depozyt obowiązkowy w Banku Zrzeszającym, tj. BPS S.A.

Inne istotne pozycje aktywów to:

- kasa, operacje z bankiem centralnym: 3.622.359,84 zł,
- papiery wartościowe: 94.123.439,03 zł,
- aktywa trwałe netto: 949.601,87 zł.

Bank posiada akcje Banku Zrzeszającego, tj. BPS S.A. o łącznej wartości 1.288.397,20 zł.

Udział w kapitale i w głosach na WZA nie przekracza 1%.

Udział do Spółdzielni Systemu Ochrony BPS - 4.000 zł.

Bank nie posiada własnych udziałów/akcji.

2. Pasywa

W strukturze pasywów dominują zobowiązania wobec sektora niefinansowego, które na 31.12.2024r, wyniosły 179.481.886,70 zł i zwiększyły się w trakcie 2024r o 17.761.388,14 zł (wzrost o 10,98%) oraz zobowiązania wobec sektora budżetowego, które na koniec 2024 roku wyniosły 5.101.579,53 zł i zmniejszyły się w ciągu 2024 roku o 3.310.259,87 zł (spadek o 39,35%).

Powyższe zobowiązania to zdeponowane przez klientów w Banku depozyty terminowe (89.769.873,21 zł) i bieżące (94.813.593,02 zł).

Tabela: Struktura terminowa depozytów

Wyszczególnienie	Stan środków na dzień 31.12.2023r. w zł	Struktura %	Stan środków na dzień 31.12.2024r. w zł	Struktura %	Dynamika %
Bieżące	91.079.486,04	53,53	94.815.593,02	51,37	4,10
Terminowe	79.052.851,92	46,47	89.769.873,21	48,63	13,56
RAZEM	170.132.337,96	100%	184.583.466,23	100%	

3. Fundusze i wynik finansowy

Suma funduszy własnych Banku na dzień 31.12.2024r wyniosła 25.756.827,59 zł. Fundusze te tworzą przede wszystkim fundusz zasobowy wynoszący 25.381.330,87 zł, fundusz udziałowy 165.600 zł utworzony przez 764 Członków Banku oraz fundusz z aktualizacji wyceny wynoszący 209.896,72 zł. Kapitały wzrosły w wyniku przeznaczenia 98,54 % wypracowanego w 2023 r. zysku netto, który wynosił 6.296.529,81 zł.

W 2024r Bank wypracował zysk brutto w wysokości 6.804.554,07 zł.

Zysk netto za 2024r wyniósł 5.523.681,07 zł. Założenia Planu ekonomiczno-finansowego na 2024r w tym zakresie zostały wykonane.

IV. INFORMACJE DOTYCZĄCE GŁÓWNYCH CZYNNIKÓW RYZYKA I OPIS ZAGROŻEŃ

Zgodnie z uchwałami Komisji Nadzoru Finansowego, kolejnymi Rekomendacjami oraz Wytycznymi EBA, Bank wprowadza i dostosowuje szereg regulacji tworzących system zarządzania ryzykami w tym zarządzania ryzykiem finansowym, które podlegają regularnej weryfikacji w celu ich dostosowania do zmian profilu ryzyka Banku i otoczenia gospodarczego, w którym Bank działa.

Z dniem 31.12.2015 roku Bank stał się Członkiem Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS, zgodnie z Ustawą o funkcjonowaniu Banków Spółdzielczych, ich Zrzeszaniu się i bankach zrzeszających.

W zakresie przewidzianym tą Ustawą płynność i wypłacalność Banku wspiera dodatkowo, poza Bankowym Funduszem Gwarancyjnym, System Ochrony Zrzeszenia.

W Banku funkcjonuje Stanowisko ds. zarządzania ryzykami i analiz oraz Stanowisko ds. zgodności, które między innymi identyfikują, limitują i monitorują ryzyka oraz gromadzą dane, przetwarzają je, dokonują pomiaru i raportują Zarządowi i Radzie Nadzorczej Banku informacje dotyczące podejmowanego przez Bank ryzyka. Zgodnie z

Systemem informacji zarządczej, wszystkie uznane za istotne ryzyka są oceniane przez Radę Nadzorczą i Komitet Audytu Banku.

Zgodnie z Ustawą z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, w dniu 21.06.2022 r w Banku został powołany 3 osobowy Komitet Audytu.

Zarząd Banku okresowo przedkłada Radzie Nadzorczej i Komitetowi Audytu syntetyczną informację na temat skali i rodzajów ryzyka, na które narażony jest Bank, prawdopodobieństwa jego występowania, skutków i metod zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka, zaś Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad kontrolą systemu zarządzania ryzykiem oraz ocenia jej adekwatność i skuteczność.

Istotną rolę pełni kontrola wewnętrzna, która kontroluje i ocenia sprawność działania systemu zarządzania ryzykiem oraz dokonuje regularnych przeglądów prawidłowości przestrzegania zasad zarządzania ryzykiem, obowiązujących w Banku.

Zarządzanie ryzykiem opiera się na trzech uzupełniających się filarach:

Filar I – zagadnienia obejmujące zasady i wyniki wyliczeń dokonane na podstawie obowiązkowych metod wyznaczania minimalnego całkowitego wymogu kapitałowego (kapitału regulacyjnego), wynikające z ustawy Prawo bankowe, Rozporządzenia UE a ujęte szczegółowo w uchwałach KNF dotyczących adekwatności kapitałowej oraz przestrzegania limitów koncentracji zaangażowań i limitu dużych zaangażowań;

Filar II – wewnętrzny proces oceny ryzyk bankowych pod kątem adekwatności funduszy własnych, mający na celu ustalenie faktycznych (minimalnych i dodatkowych) wymogów kapitałowych zgodnych z profilem ryzyka w Banku (tj. kapitału regulacyjnego i dodatkowego) - proces przeglądu dokonywany na podstawie obowiązujących przepisów, w tym w Rozporządzenia UE, dotyczących funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem oraz według zasad szacowania i utrzymywania kapitału wewnętrznego;

Filar III – Bank ujawnia uczestnikom rynku aktualną i wiarygodną informację na temat profilu ryzyka oraz poziomu kapitału umożliwiającą ocenę działalności Banku i uruchamiającą rynkowe mechanizmy dyscyplinujące, które uzupełniają i wspomagają działania nadzorcze.

Na podstawie przeprowadzonej analizy Bank uznaje za istotne w prowadzonej działalności następujące ryzyka:

- a) ryzyko kredytowe w tym koncentracji, rezydualne,
- b) ryzyko kapitałowe (niewypłacalności),
- c) ryzyko płynności i finansowania,

- d) ryzyko rynkowe, rozumiane jako walutowe,
- e) ryzyko stopy procentowej w księdze bankowej,
- f) ryzyko operacyjne,
- g) ryzyko braku zgodności,
- h) ryzyko nadmiernej dźwigni finansowej,
- i) ryzyko inwestycji finansowych,
- j) ryzyko IT.

Bank w swojej działalności uznaje następujące ryzyka za trudnomierzalne:

- a) ryzyko cyklu koniunkturalnego,
- b) ryzyko utraty reputacji,
- c) ryzyko strategiczne,
- d) ryzyko biznesowe,
- e) ryzyko modeli.

Bank utrzymuje sumę funduszy własnych na poziomie nie niższym niż suma wymogów kapitałowych z tytułu poszczególnych rodzajów ryzyka, czego wyrazem jest poziom współczynnika wypłacalności. Minimalny poziom współczynnika wypłacalności określony został w wysokości 12,50%. Na dzień 31.12.2024r współczynnik naszego Banku wynosi 30,22 %, co pozwala stwierdzić, iż poziom funduszy własnych Banku zabezpiecza poziom zidentyfikowanych ryzyk. Należy tu podkreślić, iż Bank nie stosował metod podwyższenia funduszy własnych wpływających na podwyższenie współczynnika wypłacalności, takich jak zaciągnięcie pożyczki podporządkowanej czy zaliczenie zysku roku bieżącego do funduszy własnych.

V. ISTOTNE WYDARZENIA W DZIAŁALNOŚCI BANKU W ROKU 2024

Rok 2024 był rokiem dynamicznych zmian zachodzących w ustawodawstwie, głównie poprzez dostosowanie polskich regulacji do prawa europejskiego oraz nowych zapisów Rekomendacji KNF takich jak DORA, ESG czy nowy pakiet CRR.

Mimo zmian regulacyjnych mijający rok przyniósł dla spółdzielczego sektora bankowego stabilizację, jeśli chodzi o osiągnięte wyniki. Brak obniżek stóp procentowych pozwolił osiągnąć zaplanowany wynik finansowy co wzmocni kapitały Banku.

Trzeba zauważyć jednak utrzymującą się niestabilność geopolityczną, trwający konflikt zbrojny za naszą wschodnią granicą, jak i niepewność, w jakim kierunku będzie podążać gospodarka wobec wyzwań klimatycznych, transformacji energetycznej, napięć pomiędzy największymi graczami globalnymi, zwłaszcza USA i Chin. Niepewność stwarzają też czynniki krajowe: rosnący deficyt budżetowy, stopa inflacji, poziom stóp procentowych

i nakładające się na to czynniki polityczne. W dalszym ciągu przedsiębiorcy powstrzymują się z ważnymi inwestycjami, a tym samym występuje ograniczone zapotrzebowanie na kredyty i usługi bankowe.

2024 rok zaowocował dalszym postępem procesu cyfryzacji. Dzięki dosyć korzystnym warunkom makroekonomicznym, Bank mógł skupić się na wzmacnianiu swojej pozycji rynkowej poprzez inwestycje w nowe technologie i rozwijanie usług cyfrowych, co z kolei przekłada się na większe bezpieczeństwo klientów. Istotnym czynnikiem regulacyjnym, związanym z cyfryzacją było przygotowanie do wdrożenia rozporządzenia DORA.

Na podstawie wytycznych EBA/GL/2020/06 Bank przeprowadza analizę czynników ESG w różnych obszarach działania Banku. Zmiany klimatyczne, konieczność ochrony środowiska, zmiany przepisów, rosnące oczekiwania nadzorcze w tym zakresie wymagają uwzględnienia zarządzania ryzykiem ESG nie tylko w działalności kredytowej ale również w pozostałej działalności Banku. Bank minimalizuje swój wpływ na środowisko poprzez racjonalną gospodarkę materiałami, monitorowanie zużycia wody, energii i paliw, przeprowadzone termomodernizacje budynków, wprowadzanie pro środowiskowych rozwiązań w działalności operacyjnej oraz zachęcanie pracowników i klientów do udziału w akcjach edukacyjnych.

Zarząd Banku koncentrował się na prawidłowej ocenie wszystkich istotnych ryzyk, w tym ryzyka stopy procentowej, tak aby wypracować planowany wynik finansowy, pozwalający na zwiększenie kapitału Banku, a przez to działalności kredytowej.

W roku 2024 Bank w miarę możliwości nadal wspierał finansowo działalność organizacji społecznych oraz działalność sportową, kulturalną i edukacyjną na terenie Gmin, które obsługuje. Wspólnym mianownikiem naszych działań było i jest silne poczucie naszej lokalnej tożsamości i dążenie do zaspokajania potrzeb społecznych w sposób optymalny do swej roli i możliwości.

VI. PRZEWIDYWANY ROZWÓJ JEDNOSTKI

Plany na rok 2025 to dalszy wzrost sumy bilansowej i utrzymanie wskaźników ekonomicznych. Zarząd Banku przyjął założenia do planu ekonomiczno-finansowego, które przedstawił Radzie Nadzorczej na rok bieżący.

W zakresie inwestycji najważniejszym zadaniem będzie spełnienie wymagań stawianych przez poszczególne Rekomendacje Nadzoru celem wyeliminowania lub obniżenia ryzyk istotnych w działalności bankowej.

Rada Nadzorcza i Zarząd Banku będzie realizować założoną politykę zgodnie z opracowaną i zatwierdzoną Strategią Banku Spółdzielczego w Łapach na lata 2024-2026. Głównym celem Banku będzie umacnianie własnej pozycji na lokalnym rynku usług finansowych przy zachowaniu zadowalających wyników finansowych i jednoczesnym zaspokojeniu potrzeb członków banku.

Bezpośrednim wyznacznikiem działalności Banku na rok następny będzie opracowany i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą plan ekonomiczno-finansowy Banku Spółdzielczego w Łapach na rok 2025.

Zarząd nie planuje dokonywać wypłaty dywidendy z zysku 2024 roku.

Przeznaczenie zysku na fundusz zasobowy, jest obecnie jedyną, możliwością podniesienia kapitału Banku, co pozwoli rozwijać działalność kredytową na bezpiecznym poziomie.

Plany na przyszły rok, podobnie jak wszystkie tego typu założenia obarczone są pewnymi błędami i możliwe są przeszacowania, zarówno na plus jak i na minus. Nie da się również przewidzieć wszystkich czynników mających wpływ na działalność Banku, np. konkurencji na obsługiwanym rynku, sytuacji ekonomiczno-finansowej kredytobiorców i związanej z tym klasyfikacji i poziomu rezerw celowych czy poziomu stóp procentowych, jak również sytuacji zewnętrznych, związanych z odpowiedzialnością Banku w ramach uczestniczenia w BFG i w Systemie Ochrony Zrzeszenia BPS. Sprawozdanie z działalności Banku Spółdzielczego w Łapach w 2024 roku zostało sporządzone w oparciu o pełną sprawozdawczość finansową Banku oraz zgodnie z wymogiem Ustawy o rachunkowości Dz.U. 2023 poz. 120, 295.

Tabela poniżej przedstawia wykonanie planu ekonomiczno-finansowego za 2024 rok i plan na 2025 rok.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2024	Plan 31.12.2025
Kredyty ogółem	90 411	91 000
Lokaty międzybankowe	23 258	24 800
Papiery wartościowe	94 123	93 000
Depozyty terminowe	184 584	182 380
Ilość rachunków bieżących	5 650	5 685

Suma bilansowa	217 477	220 000
Przychody	14 972	14 580
Koszty	8 167	8 680
Zysk brutto	6 805	5 900
Zysk netto	5 524	4 600
Wynik z tytułu odsetek	10 373	9 732
Fundusze własne	25 757	31 281
Kapitał TIER 2	0	0
Kapitał TIER 1	25 756	31 270
Wewnętrzny współczynnik kapitałowy	23,53%	15,50%
Współczynnik kapitału podstawowego TIER 1	30,22%	8,50%
Współczynnik kapitału TIER 1	30,22%	10,50%
Łączny współczynnik kapitałowy	30,22%	12,50%
Wskaźnik dźwigni finansowej	11,65%	5,00%

VII. INFORMACJE DODATKOWE

Nawiązując do Art. 111a ust. 1 Prawa bankowego z dnia 29 sierpnia 1997 r. Dz.U.2024.0.1646 niniejsze sprawozdanie z działalności Banku, zawiera zalecane dodatkowe informacje:

1. Zgodnie ze Statutem obszarem działania Banku jest województwo podlaskie. Bank realizuje swoje zadania za pośrednictwem Centrali oraz dwóch Filii, jednostek organizacyjnych zajmujących się obsługą klienta zlokalizowanych na terenie powiatu białostockiego.
2. Suma przychodów ogółem Banku wg stanu na 31.12.2024r wyniosła 14.971.876,14 zł przy poniesionych kosztach 8.167.322,07 zł.
3. Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty wyniosła 22 etaty na koniec 2024r. W 2024 roku rozwiązano stosunek pracy z 3 pracownikami i nawiązano stosunek pracy z 3 nowymi osobami. Łączne koszty poniesione na świadczenia pracowników w 2024

- roku wyniosły 2.903.619,87 zł, średnie wynagrodzenie brutto pracownika w Banku wyniosło 10.998,56 zł.
4. Bank wykazał zysk brutto w kwocie 6.804.554,07 zł.
 5. Podatek dochodowy wyniósł 1.280.873,00 zł.
 6. Stopa zwrotu z aktywów obliczana jako iloraz zysku netto do sumy bilansowej wyniosła w 2024r 1,50% wobec 3,04% na koniec 2024 r.
 7. Bank w 2024 roku nie korzystał ze wsparcia pochodzącego ze środków publicznych.
 8. Bank nie zawierał umowy, o której mowa w art. 141t ust.1 i w art. 141f ust.1 pkt 1 Prawa bankowego.
 9. W Banku Spółdzielczym w Łapach po zakończonym roku obrotowym 2024 nie wystąpiły zdarzenia istotnie wpływające na działalność jednostki.

Bank Spółdzielczy w Łapach nie działa poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Nie posiada w państwach członkowskich i państwach trzecich podmiotów zależnych na zasadzie skonsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 48 rozporządzenia 575/2013.

Sprawozdanie z działalności Banku podlega badaniu zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości i jest ogłaszane jako załącznik do rocznego sprawozdania finansowego Banku.

Bank Spółdzielczy w Łapach nie angażował środków w dziedzinie badań i rozwoju.

W związku z wdrożeniem przez Komisję Nadzoru Finansowego Uchwałą 218/2014 „**Zasad Ładu Korporacyjnego**”, Bank Spółdzielczy w Łapach wprowadził „Zasady Ładu Korporacyjnego” określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego poprzez uchwalenie „Polityki zarządzania ładem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Łapach”, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku, w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Bank wprowadził przyjętą przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą **Politykę wynagrodzeń Banku Spółdzielczym w Łapach**. Polityka ta określa zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej, Członków Zarządu Banku, Stanowiska ds. zgodności oraz

Stanowiska ds. zarządzania ryzykami i analiz. Dodatkowo w Banku obowiązują Zasady wynagradzania Członków Zarządu Banku oraz wynagradzania członków Rady Nadzorczej. Informacje o obowiązującej w Banku Polityce wynagrodzeń oraz informacje o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku, podlegają upublicznieniu na stronie internetowej w ramach ujawnień.

Bank posiada przyjętą przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą **Procedurę ocen odpowiedzialności** Członków Zarządu oraz zatwierdzoną przez Zebranie Przedstawicieli Procedurę dokonywania ocen odpowiedzialności Członków Rady Nadzorczej. Zgodnie z procedurami Członkowie Rady Nadzorczej w 2024r zostali objęci przez Zebranie Przedstawicieli oceną odpowiedzialności i uzyskali pozytywną ocenę. Członkowie Zarządu oceniani byli przez Radę Nadzorczą i również otrzymali pozytywną ocenę odpowiedzialności, która dotyczyła oceny indywidualnej oraz oceny zbiorowej do sprawowania funkcji zarządczych. W świetle Art. 22aa Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Łapach spełniają wskazane warunki i zalecenia wymagane dla organów Banku. Członkowie Zarządu jak też Członkowie Rady Nadzorczej uczestniczą bieżąco w szkoleniach dotyczących pełnionych przez nich funkcji.

1. Bank ogłasza sprawozdanie z działalności Banku oraz cały opis systemu zarządzania na stronie internetowej Banku.
2. Na wniosek Komisji Nadzoru Finansowego, Bank będzie ogłaszał także informacje o których mowa w art. 431 – 455 rozporządzenia nr 575/2013.

Łapy, dnia 15.04.2025r

Zarząd Banku:

1. Anna Zakrzewska - Prezes Zarządu

2. Katarzyna Perkowska - Wiceprezes Zarządu

3. Marta Wilamowska - Członek Zarządu.